

RIA DE AVEIRO
POLIS LITORAL

REQUALIFICAÇÃO E VALORIZAÇÃO
DA ORLA COSTEIRA



**RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE
HOMENS E MULHERES**

2020



Índice

1. INTRODUÇÃO	3
2. FINALIDADE DO RELATÓRIO	4
3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA	5
4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA	7
4.1. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR IDADE	8
4.2. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA	8
4.3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR CATEGORIA	9
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	10



1. INTRODUÇÃO

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, publicada em 7 de março, adota medidas tendo em vista a promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens, nomeadamente, nos termos do n.º 2 da referida Resolução, *"a elaboração de um relatório, a divulgar internamente (...) sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações"*.

Em termos metodológicos, os dados estatísticos, utilizados neste Relatório, têm por base os apuramentos estatísticos dos quadros de pessoal da Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, SA., referentes a dezembro de 2020.

Nesta medida, a diferença salarial entre homens e mulheres foi analisada relativamente à remuneração média e ao ganho médio do mês de dezembro de 2020, tendo presente as seguintes variáveis: sexo, idade, nível de habilitação literária e categoria.

Saliente-se que a referida diferença salarial foi analisada relativamente à remuneração média e ao ganho médio, correspondendo este último à soma de todas as componentes do salário.



2. FINALIDADE DO RELATÓRIO

Com o presente Relatório pretende-se interpretar, e compreender, se existem, e de que modo se verificam, diferenças remuneratórias entre homens e mulheres na Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A..

Assim, o Relatório divide-se essencialmente em duas partes:

- Uma primeira parte, que constitui o ponto seguinte deste Relatório, - com "*Diferenciações Salariais – análise quantitativa*", que visa uma apreciação referente aos trabalhadores da Sociedade Polis Ria de Aveiro, S.A. de acordo com o sexo, os grupos etários, as habilitações literárias e os níveis de qualificação, bem como, apresentando a remuneração média de dezembro de 2020, o ganho médio de dezembro de 2020 e a diferença salarial, segundo as mesmas variáveis.
- Uma segunda parte, "*Diferenciações Salariais – análise qualitativa*" onde são elencadas e observadas as principais ilações a retirar, fruto da análise às diferenciações salariais.

É de referir que as análises efetuadas têm como referência o processamento de dezembro de 2020, no que concerne a dados de processamento, e data de 31.12.2020 no que respeita a quantitativos de pessoal.

Refira-se ainda que os quantitativos de pessoal não englobam: estagiários, contratos suspensos, prestações de serviço e licenças sem vencimento.

3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA

Quadro A

	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
	Unidades			%	
Trabalhadores da PLRA em 31.12.2020	2	3	5	40%	60%

Quadro B

	Homens	Mulheres	Total	Intervalo	
	€			€	%
Remuneração média de dezembro 2020	2 437,29 €	2 709,53 €	2 600,63 €	272,24 €	10%
Ganho médio de dezembro 2020	3 270,15 €	3 076,09 €	3 153,71 €	194,06 €	6%

Quadro C

Trabalhadores PLRA segundo grupo etário e sexo em 31.12.2020		Homens	Mulheres	Total	Representação		Peso relativo		
		Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
					%		%		
	35-39	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
	40-44	1	2	3	33%	67%	20%	40%	60%
	45-49	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
	50-54	0	1	1	0%	100%	0%	20%	20%
	55-59	1	0	1	100%	0%	20%	0%	20%
	Total	2	3	5	40%	60%	40%	60%	100%

Quadro D

Trabalhadores PLRA segundo habilitações e sexo em 31.12.2020		Homens	Mulheres	Total	Representação		Peso relativo		
		Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
					%		%		
	12.º ano ou equivalente	0	1	1	0%	100%	0%	20%	20%
	Licenciatura	2	2	4	50%	50%	40%	40%	80%
	Mestrado	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
	Total	2	3	5	40%	60%	40%	60%	100%

Quadro E

Trabalhadores PLRA segundo categoria e sexo em 31.12.2020		Homens	Mulheres	Total	Representação		Peso relativo		
		Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
					%		%		
	Dirigente intermédio de 2º grau	0	1	1	0%	100%	0%	20%	20%
	Técnico Superior	2	1	3	66%	33%	40%	20%	60%
	Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	0	1	1	0%	100%	0%	20%	20%
	Total	2	3	5	40%	60%	40%	60%	100%

Quadro F

Remunerações médias segundo grupo etário e sexo		Remuneração média Dezembro 2020					Ganho média Dezembro 2020				
		Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Média	Intervalo	
		€			€	%	€			€	%
	35-39	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
	40-44	2 437,29 €	2 845,65 €	2 709,53 €	408,36 €	14%	3 020,15 €	3 347,79 €	3 238,58 €	327,64 €	10%
	45-49	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
	50-54	0,00 €	2 437,29 €	2 437,29 €	2 437,29 €	100%	0,00 €	2 532,69 €	2 532,69 €	2 532,69 €	100%
	55-59	2 437,29 €	0,00 €	2 437,29 €	2 437,29 €	100%	3 520,15 €	0,00 €	3 520,15 €	3 520,15 €	100%
	Total	2 437,29 €	2 709,53 €	2 600,63 €	272,24 €	10%	3 270,15 €	3 076,09 €	3 153,71 €	194,06 €	6%

Quadro G

Remunerações médias segundo habilitações e sexo		Remuneração média Dezembro 2020					Ganho média Dezembro 2020				
		Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Média	Intervalo	
		€		€	%		€		€	%	
	12.º ano ou equivalente	0,00 €	2 437,29 €	2 437,29 €	2 437,29 €	100%	0,00 €	2 532,69 €	2 532,69 €	2 532,69 €	100%
	Licenciatura	2 437,29 €	2 845,65 €	2 641,47 €	408,36 €	14%	3 270,15 €	3 347,79 €	3 308,97 €	77,64 €	2%
	Mestrado	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
	Total	2 437,29 €	2 709,53 €	2 600,63 €	272,24 €	10%	3 270,15 €	3 076,09 €	3 153,71 €	194,06 €	6%

Quadro H

Remunerações médias segundo categoria e sexo		Remuneração média Dezembro 2020					Ganho média Dezembro 2020				
		Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Média	Intervalo	
		€		€	%		€		€	%	
	Dirigente intermédio de 2º grau	0,00 €	3 254,00 €	3 254,00 €	3 254,00 €	100%	0,00 €	4 162,89 €	4 162,89 €	4 162,89 €	100%
	Técnico Superior	2 437,29 €	2 437,29 €	2 437,29 €	0,00 €	0%	3 270,15 €	2 532,69 €	3 024,33 €	737,46 €	23%
	Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administ.	0,00 €	2 437,29 €	2 437,29 €	2 437,29 €	100%	0,00 €	2 532,69 €	2 532,69 €	2 532,69 €	100%
	Total	2 437,29 €	2 709,53 €	2 600,63 €	272,24 €	10%	3 270,15 €	3 076,09 €	3 153,71 €	194,06 €	6%

4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA

De acordo com os dados em que se baseou o presente Relatório, em 2020 as mulheres representavam a maioria dos trabalhadores da Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A., com 60%, enquanto os homens representavam 40% (Quadro A).

No mês de dezembro de 2020 a remuneração média da Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A. foi de 2.600,63€, sendo que nas mulheres o valor atingiu os 2.709,53€ e nos homens os 2.437,29€. Ou seja, as mulheres auferiram

de remuneração média mais 10% do que os homens; contudo, se falarmos em ganho médio, a diferença é contrária auferindo os homens mais 6% (Quadro B).

4.1. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR IDADE

Sobre a estrutura etária da Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A. (Quadros C e F), registam-se as seguintes e principais ilações:

- A faixa etária entre os 40-44 anos foi a que registou maior número de trabalhadores com um total de 3, dos quais apenas 1 era homem e 2 eram mulheres.
- As faixas etárias com menor número de trabalhadores foram as dos 50-54 anos e dos 55-59, cada faixa etária com apenas 1 trabalhador, 1 mulher e 1 homem respetivamente.
- A diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que os homens ganham menos que as mulheres, sendo o grupo etário dos 40-44 onde se verifica a maior diferença, com um intervalo de 14%.
- O grupo etário dos 50-54 não tem representação masculina, bem como dos 55-59 não tem representação feminina, deste modo não é possível qualquer tipo de comparação.
- No que diz respeito ao ganho médio, os homens continuam a auferir menos que as mulheres, no entanto, é possível aferir uma diminuição do intervalo salarial em todos os grupos etários, ou seja, existe uma diferença menor entre homens e mulheres quanto a ganho médio. Contudo, na faixa etária dos 40-44 verifica-se que as mulheres auferem mais que os homens verificando-se aqui um intervalo de 10%.

4.2. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA

A estrutura da escolaridade dos trabalhadores da Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A. referente a dezembro 2020 (Quadros D e G) permite-nos retirar as seguintes conclusões:

- Existem apenas 2 graus de habilitações literárias nesta Sociedade: Licenciatura e Secundário (12º ano).
- Nos homens e nas mulheres a habilitação literária predominante é a licenciatura, com um peso relativo de 40% e 40 %, respetivamente.
- Apenas nas mulheres se verifica o Secundário (12º ano) com um peso relativo de 20%.
- No grau de licenciatura, tanto na remuneração média como no ganho médio, os homens auferem menos do que as mulheres. No entanto, não é possível comparar as habilitações literárias do Secundário, por não existirem homens com estas habilitações.

4.3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR CATEGORIA

Em dezembro de 2020 a distribuição dos trabalhadores da Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A., era realizada da seguinte forma (Quadros E e H):

- Os trabalhadores estavam distribuídos por 3 categorias.
- A categoria com mais trabalhadores, 3, é a de técnico superior sendo 2 dos trabalhadores do sexo masculino e 1 do sexo feminino, a Categoria de Dirigente intermédio de 2º grau com 1 trabalhador do sexo feminino e a categoria de assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo com 1 trabalhador do sexo feminino.
- A categoria com maior peso relativo no sexo masculino foi a de técnico superior com 40%.
- Por sua vez, no sexo feminino a categoria de técnico superior detinha o peso relativo de 20%.
- Importa salientar que a categoria de Dirigente intermédio de 2º grau e de assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo não têm representação masculina, não sendo possível efetuar qualquer comparação.
- A categoria de Técnico Superior, com 3 trabalhadores, 2 homens e 1 mulheres, não apresenta diferença salarial no que diz respeito à remuneração média entre os dois sexos. No que diz respeito ao ganho médio, as mulheres auferem menos 23% em relação aos homens.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A. é uma empresa que tem por objeto a gestão, coordenação e execução do investimento a realizar na Ria de Aveiro, na área e nos termos definidos no respetivo Plano Estratégico e dando cumprimento ao estabelecido no Plano de Ordenamento da Orla Costeira (POOC), sendo constituída maioritariamente por trabalhadores do sexo feminino. Em 31.12.2020 o efetivo correspondia a 5 trabalhadores, dos quais 3 (60%) pertencia ao sexo feminino e 2 (40%) ao sexo masculino.

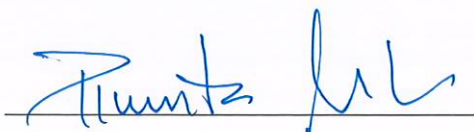
A idade média dos trabalhadores da Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A., em 31 de Dezembro de 2020 situava-se nos 47,4. A faixa etária com mais trabalhadores situa-se entre os 40-44 anos com a maior representação feminina (67%). Nas restantes faixas etárias não temos termos de comparação.

Na Sociedade Polis Litoral Ria de Aveiro, S.A. existem apenas 2 níveis de habilitações literárias. A maioria dos trabalhadores detém a licenciatura, com igual representação masculina (50%) e feminina (50%), e a habilitação literária do ensino secundário que em que a sua representação é feminina, tendo esta uma representação de 100%.

Relativamente às categorias constata-se que existem apenas 3 categorias, sendo a categoria de técnico superior a que detém o maior peso relativo (60%), com a maior representação masculina (40%) relativamente ao sexo feminino (20%). A categoria de Dirigente intermédio de 2º grau e de assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo tem somente representação feminina (20%) cada respetivamente, não sendo possível efetuar qualquer comparação.

No que se refere às diferenças salariais por grupos etários verifica-se uma diferença favorável às mulheres, com a maior percentagem (14%) na faixa etária dos 40-44 anos. A análise efetuada nas habilitações revela também diferenças salariais a favor das Mulheres, constatando-se, relativamente à remuneração média, a percentagem mais elevada (10%). Nas remunerações médias mensais, segundo as categorias, não se verificam diferenças onde é possível fazer a comparação que é na categoria de técnico superior, uma vez que as outras categorias existentes não têm termo de comparação. No entanto, no ganho médio as mulheres auferem menos 23% relativamente aos homens, na mesma categoria.

Aveiro, 27 de abril de 2021



Eng. José Carlos Pimenta Machado
(Presidente)



Eng.º José Ribau Esteves
(Vogal)